



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 4-1916

от "25 апреля 2016"

ФЕДЕРАЛЬНАЯ АНТИМОНОПОЛЬНАЯ СЛУЖБА

П Р И К А З

23.12.2015

№ 1300/15

Москва

Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной антимонопольной службе и Порядка работы Конкурсной комиссии Федеральной антимонопольной службы по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30 (часть I), ст. 3616, № 52 (часть I), ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6159, ст. 6150; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413; № 51 (часть III), ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49 (часть V), ст. 7333, № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744, № 50 (часть IV), ст. 6954, № 52, ст. 7571, № 53 (часть I), ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49 (часть VII), ст. 6351, № 52 (часть I), ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 49 (часть VI), ст. 6905, № 52 (часть I), ст. 7542; 2015, № 1 (часть I), ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 41 (часть II), ст. 5639), Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства

Российской Федерации, 2011, № 4, ст. 578; 2013, №12, ст. 1242; 2014, № 12, ст. 1263) и в целях обеспечения эффективности проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной антимонопольной службе,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

1) Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной антимонопольной службе согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) Порядок работы Конкурсной комиссии Федеральной антимонопольной службы по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы ФАС России:

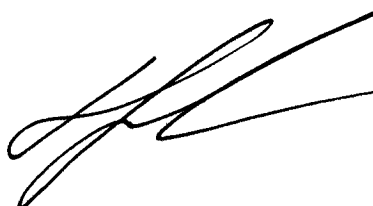
- от 16 февраля 2011 г. № 106 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в ФАС России» (зарегистрирован Минюстом России 23.03.2011, регистрационный № 20239);

- от 29 июля 2011 г. № 552 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии Федеральной антимонопольной службы по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы» (зарегистрирован Минюстом России 19.08.2011, регистрационный № 21675);

- от 21 января 2013 г. № 19/13 «О внесении изменений в Порядок работы конкурсной комиссии ФАС России по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы, утвержденной приказом ФАС России от 29.07.2011 года № 552» (зарегистрирован Минюстом России 19.02.2013, регистрационный № 27192).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



И.Ю. Артемьев

**Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности
федеральной государственной гражданской службы в Федеральной
антимонопольной службе**

I. Общие положения

1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной антимонопольной службе (далее – Методика) разработана в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон о гражданской службе) и Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в центральном аппарате Федеральной антимонопольной службы (далее – ФАС России) и территориальных органах ФАС России (далее - Конкурс).

2. Основными задачами проведения Конкурса являются:

обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной службе;

обеспечение права федеральных государственных гражданских служащих ФАС России (территориальных органов ФАС России) (далее - гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе;

определение победителя для назначения на вакантную должность государственной гражданской службы Российской Федерации (далее – гражданская служба);

формирование на конкурсной основе кадрового резерва ФАС России

(территориальных органов ФАС России) для замещения должностей гражданской службы.

3. Решение об объявлении Конкурса принимается руководителем ФАС России, руководителем территориального органа ФАС России (далее - представитель нанимателя) при наличии вакантной (не замещенной гражданским служащим) должности гражданской службы, замещение которой в соответствии со статьей 22 Закона о гражданской службе может быть произведено на конкурсной основе, и оформляется приказом.

4. Конкурс не проводится:

а) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)»;

б) при назначении на должности гражданской службы категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации;

в) при заключении срочного служебного контракта;

г) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Закона о гражданской службе;

д) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

5. Конкурс может не проводиться:

а) при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому в соответствии с частью 3 статьи 22 Закона о гражданской службе;

б) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы, по решению представителя нанимателя.

6. Право на участие в Конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в Конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения Конкурса.

7. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе на официальном сайте ФАС России (территориального органа ФАС России) и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается объявление о приеме документов для участия в Конкурсе, а также следующая информация о Конкурсе: наименование вакантной должности гражданской службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения Конкурса, место и порядок его проведения, а также методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (гражданских служащих) при проведении Конкурса и другие информационные материалы. Объявление о приеме документов для участия в Конкурсе и информация о Конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании.

8. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, представляет в ФАС России (территориальный орган ФАС России):

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 22, ст. 2192; 2007, N 43, ст. 5264) с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на Конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Законом о гражданской службе, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

9. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, представляет заявление на имя представителя нанимателя и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

10. Документы, указанные в пунктах 8 и 9 настоящей Методики, представляются в ФАС России (территориальный орган ФАС России) в течение 21 дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте ФАС России (территориального органа ФАС России) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

11. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

12. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в Конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

13. Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в Конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа Конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме представителем нанимателя о причинах отказа в участии в Конкурсе.

15. Представитель нанимателя не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа Конкурса направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в Конкурсе (далее - кандидаты).

При проведении Конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

16. На втором этапе Конкурса для оценки профессиональных и личностных качеств граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в Конкурсе, могут применяться методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации, включая тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности, на замещение которой претендуют кандидаты, проведение групповых дискуссий, написание реферата, анкетирование, индивидуальное собеседование. Необходимость, а также

очередность их применения при проведении Конкурса определяется Конкурсной комиссией ФАС России (территориального органа ФАС России) (далее – Конкурсная комиссия).

Вопросы для проведения тестирования готовят соответствующие структурные подразделения ФАС России (территориального органа ФАС России) и направляют в Управление государственной службы ФАС России (должностному лицу территориального органа ФАС России, выполняющему кадровую работу) для включения их в тестовые задания и для размещения на официальном сайте ФАС России (территориального органа ФАС России) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Тестирование проводится в письменной форме. Тестовые задания составляются с учетом квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, специфики должностных обязанностей и должны содержать не менее 10 вопросов. Каждый вопрос теста должен иметь не менее двух вариантов ответов, один из которых является правильным. Кандидатам предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы теста. Оценка теста проводится Конкурсной комиссией по количеству правильных ответов.

Проведение групповых дискуссий базируется на практических вопросах. Кандидаты получают одинаковые практические задания и располагают равным количеством времени для подготовки устного (письменного) ответа, по окончании которого Конкурсная комиссия проводит дискуссию с кандидатами. Оценка кандидата по результатам проведенной дискуссии осуществляется в его отсутствие.

Кандидаты готовят реферат на одинаковую тему и располагают равным количеством времени для его написания. Темы рефератов определяет соответствующее структурное подразделение ФАС России (территориального органа ФАС России). Конкурсная комиссия оценивает рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия

темы реферата.

Анкетирование проводится в письменной форме или с использованием служебных компьютеров.

Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой члены Конкурсной комиссии задают кандидату вопросы.

17. Результаты голосования и решение Конкурсной комиссии заносятся в протокол заседания, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании.

18. По результатам Конкурса издается акт представителя нанимателя о назначении победителя Конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем Конкурса.

Если Конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв ФАС России (территориального органа ФАС России) кандидата, не ставшего победителем Конкурса, то с согласия указанного лица издается акт о включении его в кадровый резерв этого органа для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

19. Сообщения о результатах Конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах Конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте ФАС России (территориального органа ФАС России) и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

20. Если в результате проведения Конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, на замещение которой он был объявлен,

представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного Конкурса.

21. Расходы, связанные с участием в Конкурсе (проезд к месту проведения Конкурса и обратно, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

22. Расходы, связанные с проведением Конкурса, производятся в пределах средств, предусмотренных на содержание ФАС России (территориального органа ФАС России).

23. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в Конкурсе, и кандидатов, участвовавших в Конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения Конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве ФАС России (территориального органа ФАС России), после чего подлежат уничтожению.

24. Кандидат вправе обжаловать решение Конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Порядок работы Конкурсной комиссии Федеральной антимонопольной службы по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы

1. Конкурсная комиссия Федеральной антимонопольной службы (далее – ФАС России) по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы (далее – Конкурсная комиссия) действует на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон о гражданской службе), другими федеральными законами, Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», другими указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, а также Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной антимонопольной службе, утвержденной настоящим приказом.

2. Конкурсная комиссия формируется:

- в центральном аппарате ФАС России – приказом ФАС России;
- в территориальном органе ФАС России – приказом территориального органа ФАС России.

3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

В состав Конкурсной комиссии входят заместители руководителя ФАС

России (заместители руководителя территориального органа ФАС России), представители Управления государственной службы ФАС России, Правового управления ФАС России (представители кадрового и юридического (правового) подразделений территориального органа ФАС России), а также независимые эксперты, принимающие участие в работе Конкурсной комиссии в порядке, установленном Законом о гражданской службе. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Конкурсной комиссии.

В качестве независимых экспертов привлекаются представители научных, образовательных и других организаций.

В состав Конкурсной комиссии включаются представители общественного-консультационного совета при ФАС России. В состав Конкурсных комиссий территориальных органов ФАС России, при которых образованы общественно-консультационные советы территориальных органов ФАС России, включаются представители указанных общественно-консультационных советов территориальных органов ФАС России. Общее число представителей общественного-консультационного совета ФАС России (общественно-консультационного совета территориального органа ФАС России) и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Конкурсной комиссии.

Состав Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации (далее – гражданская служба), исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав Конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения, и утверждается приказом ФАС России (территориального органа ФАС

России).

4. Председатель Конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью Конкурсной комиссии. В период временного отсутствия председателя Конкурсной комиссии руководство Конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя Конкурсной комиссии.

Обеспечение работы Конкурсной комиссии осуществляется секретарем Конкурсной комиссии, который решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания Конкурсной комиссии, а также извещает ее членов о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня, не позднее чем за семь рабочих дней до дня заседания. Секретарь Конкурсной комиссии участвует в оценке кандидатов и обладает правом голоса при принятии решений Конкурсной комиссией. В протоколе заседания Конкурсной комиссии фиксируются решения и результаты голосования. Протокол заседания Конкурсной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании.

5. Конкурсная комиссия проводит конкурсы:

на замещение вакантных должностей гражданской службы;

по формированию кадрового резерва ФАС России (территориального органа ФАС России).

6. Заседание Конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания Конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается. Решения Конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя

Конкурсной комиссии.

7. При проведении конкурса Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

8. Решение Конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы, либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв ФАС России (территориального органа ФАС России) кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в ФАС России (территориальном органе ФАС России) но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.